



CONFINDUSTRIA
Marche



FEDERMANAGER
UNIONE REGIONALE DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI
MARCHE



ISTAO
ISTITUTO
ADRIANO
OLIVETTI

STUDI PER LA GESTIONE
DELL'ECONOMIA
E DELLE AZIENDE

Workshop

SCENA Atto VII – FDIR3142

PEOPLE VALUE

30 maggio 2011



SCENA

ATTO VII

Piano Formativo Territoriale 2011

Sede dell'evento:

ISTAO - Istituto Adriano Olivetti di studi per la gestione dell'economia e delle aziende

Villa Favorita, Via Zuccarini n.15
60131 Ancona

>> People Value

I nuovi paradigmi della gestione delle persone in azienda esigono la costruzione di una mappa relazionale orientata alla fiducia nella possibilità di trasformare positivamente i comportamenti delle persone, "ingegnerizzare" le variabili fondamentali della cultura organizzativa, realizzare un processo di cambiamento dei comportamenti e della cultura verso un modello di impresa che, andando oltre la logica del mero profitto, sia orientata alla creazione di valore.

Il concetto di "valore delle persone", quale integrazione tra il capitale intellettuale, il capitale motivazionale, il capitale relazionale e il capitale sociale è il punto di partenza da cui prenderà le mosse il workshop. Verrà condotta un'esplorazione della relazione all'interno del sistema organizzativo tra la dimensione strutturale dei processi organizzativi e le altre variabili strategiche, con un approfondimento dei principi di interdipendenza e di coerenza che orientano la cultura di un'organizzazione verso le dimensioni dello sviluppo e del consolidamento richieste dal progredire dell'economia della conoscenza.

Assumono rilevanza i comportamenti organizzativi che hanno sullo sfondo una cultura delle persone orientata alla continuità dei risultati, all'autoregolazione, all'integrazione, al rispetto delle regole e dell'etica, alle competenze e all'apprendimento organizzativo.

Centrale e critico diventa quindi il ruolo del management, che ha il compito di agire lungo quattro direzioni: far crescere il patrimonio delle proprie risorse; creare condizioni per il migliore utilizzo delle stesse; orientarle verso l'identità, la visione la strategia della propria organizzazione; consentire spazi di ascolto e auto-sviluppo. Attente soluzioni di gestione delle risorse umane, modelli coerenti di leadership, tecniche e strumenti di valutazione della performance, ad esempio, sono alcune leve adottabili per occupare spazi più ampi e soprattutto per consentire di generare valore per le persone, affinché queste generino valore per l'organizzazione: tra conoscenza, scienza, tecnica e "arte".

>> Programma del workshop

- 14:00 Saluti di benvenuto e Apertura dei lavori
Valeriano Balloni, Vicepresidente ISTAO
Antonio Santi, Presidente Federmanager Marche
Paola Bichisecchi, Direttore Confindustria Marche
- 14:15 Costruire capitale sociale per affermare una cultura d'eccellenza
Domenico Bodega, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
- 16:00 Coffee break
- 16:15 Responsabilità e competenze manageriali diffuse: il ruolo pivotale della leadership
Domenico Bodega, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
- 17:30 Costruire Squadre Vincenti
Mauro Berruto, Head Coach Italian Volleyball National Team
- 19:00 Dibattito e Chiusura dei lavori