



## **LA GESTIONE DEI COLLABORATORI: TRA PERFORMANCE E MOTIVAZIONE**



**25 maggio 2010**

### **Profilo del docente Massimo Meroni**

*Massimo Meroni è Senior Consultant della Divisione Risorse Umane di The European House-Ambrosetti. Le sue aree di specializzazione sono la misurazione e sviluppo delle competenze, la costruzione di sistemi di gestione della performance, la progettazione e realizzazione di percorsi di sviluppo, il coaching e il team coaching.*

*Ha realizzato progetti di consulenza in Italia e in Europa per aziende medie e grandi, italiane e internazionali, tra le quali: UniCredit, Siemens, Ferrero, Sanofi-Aventis, Benetton, Autogrill, Ferrari, Société Générale.*

*Dopo la laurea in Giurisprudenza presso l'Università Statale di Milano ha ottenuto il Dottorato di Ricerca in Filosofia analitica e teoria generale del diritto, lavorando per cinque anni su linguaggio, regole e interpretazione. Ha pubblicato articoli di filosofia morale e politica e curato la traduzione italiana del Manuale di Bioetica di H.T. Engelhardt.*

*Dal 1990 ha lavorato per sette anni nella funzione Risorse Umane di una multinazionale chimico-farmaceutica.*

*Lavora come consulente dal 1996. Ha fondato e diretto due società di consulenza specializzate nella gestione e sviluppo delle risorse umane. È stato Managing Director della filiale italiana di una multinazionale della consulenza HR. Si è specializzato nell'aiutare individui e team a convivere con il dilemma collaborazione/competizione all'interno delle organizzazioni, a gestire i conflitti e le differenze culturali, ad affrontare i problemi relativi al potere e alla politica nelle organizzazioni.*